**XXX单位**

**关键岗位安全协议书**

V1.0

20XX年XX月

目录

[1 目的 1](#_Toc475110473)

[2 适用范围 1](#_Toc475110474)

[3 关键岗位安全协议书 1](#_Toc475110475)

[附件1 关键岗位安全协议书 2](#_Toc475110476)

# 目的

本规范规定了XXX单位信息安全技术项目信息中心关键岗位安全协议书模板。

# 适用范围

本规范适用于XXX单位信息安全技术项目。

# 关键岗位安全协议书

附件1 关键岗位安全协议书

**关键岗位安全协议书**

甲方（XXX单位，以下简称“甲方”）：

注册地址：

通讯地址：

邮政编码：

乙方（职员，以下简称“乙方”）：

身份证号码：

性别：□男 □女

户口性质：□非农业 □农业

家庭住址：

联系方式：（固定电话） （移动电话）

Email：

紧急状态联系人： ，联系电话：

根据甲方与乙方签订的《劳动合同》的有关规定，乙方因在甲方单位履行职务（责），已经（或将要）知悉甲方秘密信息。为了明确乙方的保密义务，甲、乙双方本着平等、自愿、公平和诚实信用的原则，订立本保密协议：

**第一条 岗位**

1. 甲方聘用乙方在　　 　　　　　岗位从事工作。
2. 乙方应认真履行双方约定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

**第二条 聘用期限**

1. 人员聘用期限以劳动合同聘用期限为主，此协议时间有效起期限与劳动合同一致。《劳动合同》解除终止的，本岗位协议同时随之终止。
2. 聘用期满，本协议即行终止。双方如有意续签的，由甲、乙双方重新签订劳动合同和本协议。
3. 《劳动合同》发生变更，影响本协议履行的，须重新签订协议。

**第三条 安全协议**

1. 聘用期间，乙方必须遵守国家法律法规，遵循甲方的规章制度、劳动纪律和岗位操作规则。
2. 聘用期间，乙方对甲方的商业秘密以及规章制度中列入甲方商业秘密的内容负有保密义务，乙方不能擅自复制、传播项目保密信息，绝不泄露任何保密信息给任何第三方；除项目工作中应用以外，任何时候均不会利用项目保密信息内容。在终止或解除本协议时，应将所有涉密材料及数据交甲方归档。
3. 乙方应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，维护其于任职期间知悉或者持有的任何属于甲方或者属于第三方但甲方承诺或负有保密义务的技术秘密或其他秘密信息，以保持其机密性。具体范围包括但不限于以下内容：
4. 涉及国家秘密的会议，包括会议场所，出席人员、列席规模，会议事项等等涉及会议方面的一切信息。
5. 各类工作会议，产生的文件、决议等需要保密的，或者未确定是否属于保密信息，在未传达或正式发文和发布前，都属于保密范围。
6. 会议印发的密级文件，会议传达涉密内容等。
7. 会议或各委、办、局在本单位召开的会议，涉及到需要保密的信息。
8. 通过内网、交换文件、相关单位业务往来的电话、传真、电子文档等信息，需要保密的，或者请示领导之前，未确定是否需要保密的信息。
9. 领导指定需要保密的信息。
10. 乙方应当于离职时，或者于甲方提出请求时，返还全部属于甲方的财物，包括记载着甲方秘密信息的一切载体。若记录着秘密信息的载体是由乙方自备的，则视为乙方已同意将这些载体物的所有权转让给甲方，甲方应当在乙方返还这些载体时，给予乙方相当于载体本身价值的经济补偿；但秘密信息可以从载体上消除或复制出来时，可以由甲方将秘密信息复制到甲方享有所有权的其他载体上，并把原载体上的秘密信息消除，此种情况下乙方无须将载体返还，甲方也无须给予乙方经济补偿。
11. 乙方离开甲方后，应继续承担保密义务，不得非法使用甲方的技术成果和资料，不得侵犯甲方的技术经济权益，否则追究侵权责任。
12. 双方本着平等协商的精神，在签署本协议前已详细审阅过协议的内容，并完全了解协议各条款的法律含义。乙方事先也已经全面了解了甲方的保密制度，甲方的保密制度为本协议的组成部分。

**第四条** **经甲、乙双方协商一致，本协议可以解除。**

**第五条 有下列情形之一的，本协议终止：**

1. 协议约定的聘期期满的；
2. 甲方解散或者被撤销的；
3. 乙方退休、死亡、宣告失踪或宣告死亡的。
4. 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的。

**第九条 解除协议不当的赔偿责任**

乙方违反本协议的规定未提前三十天向甲方提出辞职申请，除了赔偿其一个月的工资给甲方以取代提前通知期外，由此给甲方造成损失的，乙方还应当承担全部赔偿责任。

**第十条 其他事项**

1. 本协议经甲、乙双方签字盖章后正式生效，本协议一式二份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。
2. 本协议内容如因法律、法规、规章和政策变更而与之不一致的，均以法律、法规、规章和政策为准。
3. 甲、乙双方因履行本协议发生争议，应当协商解决；不愿协商或协商不成的，可以依法提起劳动争议仲裁或法律诉讼。

甲 方：（盖章） 乙 方：（签字）

信息中心责任人：（签字）

签订日期：　年　月　日 签订日期：　年　月　日